

CENTRE HOSPITALIER ROBERT BISSON BP 97223 14107 LISIEUX Cedex Tél. : 02 31 61 31 31	PROFIL DE POSTE INFIRMIERE COORDINATRICE EN EQUIPE MOBILE TERRITORIALE SOINS PALLIATIFS	FP/DRH/
SOINS PALLIATIFS		GRH-5 et GRH-7
		Page 1 sur 5

I. PREAMBULE

Le projet de l'établissement est fondé sur les valeurs de **respect, bienveillance, solidarité, adaptabilité et rigueur**.

Il se résume ainsi : **« Ensemble, transformons nos pratiques en visant l'excellence continue pour le bien être des usagers et des équipes ».**

Le centre hospitalier fonde ses objectifs de fonctionnement sur la qualité et la sécurité des soins.

A ce titre, chaque professionnel s'engage au quotidien dans le cadre de ses fonctions :

- ✓ A ce que le patient exprime son **consentement** libre et éclairé sur son projet de soin et ses modalités de mise en œuvre ;
- ✓ A ce que le patient bénéficie du respect de son **intimité** et de sa **dignité tout au long de sa prise en charge** ;
- ✓ A ce que le patient bénéficie de soins visant à anticiper ou à soulager rapidement sa **douleur** ;
- ✓ A maîtriser l'utilisation usage de **médicaments à risque** ;
- ✓ A veiller à la pertinence maîtriser le recours à des mesures restrictives de **liberté** (contention, retrait des effets personnels...) ;
- ✓ A maîtriser le risque **infectieux** en appliquant les précautions adéquates, standards et complémentaires ;
- ✓ A appliquer les bonnes pratiques d'**antibioprophylaxies** liées aux actes invasifs ;
- ✓ A maîtriser les pratiques en termes de prise en charge des **urgences vitales** ;
- ✓ A s'inscrire dans les démarches d'analyse collective des **événements indésirables** associées aux soins ;
- ✓ A prendre en compte des modalités d'écoute quotidienne de l'expérience des patients –notamment vulnérables- (lutte contre la **maltraitance** ordinaire) ;
- ✓ A actualiser ses pratiques et développer ses compétences par le biais de la formation professionnelle ;
- ✓ A agir avec empathie et bienveillance à l'égard des usagers et des professionnels ;
- ✓ A agir de façon eco-responsable en dispensant le juste soin.

CENTRE HOSPITALIER ROBERT BISSON BP 97223 14107 LISIEUX Cedex Tél. : 02 31 61 31 31	PROFIL DE POSTE INFIRMIERE COORDINATRICE EN EQUIPE MOBILE TERRITORIALE SOINS PALLIATIFS	FP/DRH/
SOINS PALLIATIFS		GRH-5 et GRH-7
		Page 2 sur 5

II. IDENTIFICATION DU POSTE

Intitulé du poste : Infirmier(e) de l'équipe mobile territoriale de soins palliatifs, référent(e) Soins Palliatifs

% temps de travail : Temps plein à 100%

Grade : Infirmier Diplômé d'État (*IDE*) ou infirmier anesthésiste diplômé d'état (*IADE*) – *expérience de 5 ans minimum en milieu hospitalier requise*

Lieu géographique :

- Centre Hospitalier Robert BISSON, Pavillon modulaire (*1er étage*)
- Intervient, sur demande, au domicile et/ou en structure d'hébergement (EHPAD, MAS...)

Service : Unité douleur et de soins palliatifs

Direction de rattachement : Direction des soins

III. CONTEXTE DU POSTE

L'infirmier(e) coordinatrice référent(e) en soins palliatifs doit, avant tout, correspondre aux exigences de la fiche de poste du répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière :

Liaisons hiérarchiques directes de l'IDE

- Est sous l'autorité fonctionnelle du cadre de santé responsable de l'équipe paramédicale
- Membre à part entière du service de soins, l'infirmier est placé sous l'autorité hiérarchique de la DSIRMT

L'infirmier(e) coordinatrice référent(e) en soins palliatifs, a pour mission de contribuer et d'améliorer la qualité des prises en charge des patients en situation palliative.

Elle fait partie de l'équipe territoriale, ce qui inclue une activité :

- Au sein de l'hôpital de Lisieux, de Pont l'évêque, de Vimoutiers
- Sur un territoire qui est celui de l'HAD de Lisieux (au nord Pont l'évêque, à l'est la limite du département 14, à l'ouest Crèvecœur en auge, au sud Vimoutiers)
- Pour les patients au domicile en HAD ou hors HAD, en EHPAD, en MAS

L'équipe territoriale de soins palliatifs est une équipe interdisciplinaire et pluriprofessionnelle qui se déplace, à la demande des professionnels libéraux et/ou des professionnels des établissements de santé référent du patient, auprès de la personne soignée au domicile.

CENTRE HOSPITALIER ROBERT BISSON BP 97223 14107 LISIEUX Cedex Tél. : 02 31 61 31 31	PROFIL DE POSTE INFIRMIERE COORDINATRICE EN EQUIPE MOBILE TERRITORIALE SOINS PALLIATIFS	FP/DRH/
SOINS PALLIATIFS	GRH-5 et GRH-7	Page 3 sur 5



Le territoire d'intervention de l'EMSP correspond au tracé rouge.

L'activité de l'EMTSP comprend :

- Visites des patients et des familles après concertation avec l'équipe soignante ou les professionnels du domicile impliqués
- Collaboration rapprochée avec les services LISP (gériatrie, médecine interne CH Lisieux, à Pont l'évêque, Vimoutiers) et autres EMSP territoriales
- Comptes rendus informatisés à visée de coordination
- Actes de coordination de soins : contacts avec les médecins libéraux et hospitaliers, paramédicaux, travailleurs sociaux, psychologues de la région
- Rôle de soutien des soignants dans des situations complexes de soins palliatifs
- Staff soins palliatifs hebdomadaire
- Staffs Lits identifiés en Soins Palliatifs en gériatrie, médecine interne CH Lisieux, à Pont l'évêque, Vimoutiers
- Staffs Soins Palliatifs avec l'HAD, l'USLD de Lisieux, dans les EHPAD qui en feront la demande
- Consultations externes soins palliatifs
- Supervision du service de soins palliatifs mensuelle
- Participation au CLUD, aux audits en lien avec les soins palliatifs
- Participation à la préparation des visites de certification
- Formations dispensées aux soignants et aux étudiants (IDE/AS) pour diffuser la culture palliative

CENTRE HOSPITALIER ROBERT BISSON BP 97223 14107 LISIEUX Cedex Tél. : 02 31 61 31 31	PROFIL DE POSTE INFIRMIERE COORDINATRICE EN EQUIPE MOBILE TERRITORIALE SOINS PALLIATIFS	FP/DRH/
SOINS PALLIATIFS		GRH-5 et GRH-7
		Page 4 sur 5

L'infirmier(e) référent(e) en soins palliatifs aura donc un rôle dans la prise en charge des patients en soins palliatifs, afin d'assurer une cohésion de tous les intervenants et favoriser l'investissement de chacun dans les prises en charges complexes.

Missions principales

- Procéder à l'orientation et l'étayage des demandes discutées en équipe
- Procéder à l'évaluation individuelle des patients, avec leur accord, en incluant les proches en binôme dans la mesure du possible
- Evaluer les besoins des patients au niveau médical, psychologique, social, matériel....
- Assurer le suivi des patients
- Organiser avec les équipes hospitalières, en collaboration avec le médecin traitant, le retour à domicile des patients dans les meilleures conditions possibles
- Développer la réflexion éthique au sein des équipes qui interviennent auprès des patients dans le cadre de situations palliatives, entre autre par le biais de staffs de réflexion éthique
- Conseiller les équipes paramédicales dans l'évaluation de la douleur et sa prise en charge
- Développer l'utilisation de techniques antalgiques non médicamenteuses
- Faire le lien avec les bénévoles d'accompagnement (JALMALV)
- Participer aux réunions régionales organisées par les infirmières en soins palliatifs GISP-BN 3x/an

Formations complémentaires spécifiques souhaitées

- Être titulaire du diplôme universitaire ou interuniversitaire de soins palliatifs et d'accompagnement (*ou s'inscrire dans l'année à cette formation*)
- Suivre des formations pédagogiques en lien avec les missions et les activités du poste.
- Suivre la formation d'hypno analgésie
- Suivre les formations institutionnelles recommandées (AFGSU, manutention ...)
- Au moins une formation de base sur la prise en charge de la douleur et éventuellement, à terme, être titulaire du diplôme universitaire ou interuniversitaire de prise en charge de la douleur
- L'utilisation du matériel spécifique d'analgésie (*pompes d'analgésie contrôlée par le patient, neurostimulateur transcutané, etc.*)

Compétences et aptitudes :

CENTRE HOSPITALIER ROBERT BISSON BP 97223 14107 LISIEUX Cedex Tél. : 02 31 61 31 31	PROFIL DE POSTE INFIRMIERE COORDINATRICE EN EQUIPE MOBILE TERRITORIALE SOINS PALLIATIFS	FP/DRH/
SOINS PALLIATIFS		GRH-5 et GRH-7
		Page 5 sur 5

- Capacités relationnelles, esprit d'équipe
- Capacités pédagogiques, organisationnelles et méthodologiques
- Capacités d'initiative et d'adaptation
- Capacités d'analyse et d'évaluation

IV. CONDITIONS D'EXERCICE

Horaires et/ou amplitude :

- Présence du lundi au vendredi de 9h à 16h20 pour les IDE, psychologues, assistante sociale, secrétaire *(sauf week-end et jours fériés)*
- ***Les heures supplémentaires doivent rester exceptionnelles, être justifiées et validées par la cadre de proximité***
- Un état des heures supplémentaires **sera envoyé mensuellement** au cadre de proximité

Répartition des congés annuels et des RTT :

- Afin d'assurer une continuité de prise en charge des patients, les demandes de congés annuels, de RTT, de formation *(ou toute autre absence)* doivent être compatibles avec la **présence sur site d'au moins un IDE de l'unité « douleur - soins palliatifs »**
- **Les demandes de congés doivent répondre aux réglementations institutionnelles**
- Les demandes de formation, de congrès et d'autorisation d'absence **seront soumises pour avis et validation au binôme cadre de santé / chef de service**

Validation	Nom et fonction	Service	date	Signature
Rédaction	SEP HIENG Virith – PH ORiot Ella - PH SCHILT Elodie - IDE	EMSP	22/01/26	
Vérification	GONZALEZ Vanessa – cadre supérieure de pôle	Direction		
Validation	FIAULT Stéphanie- Directrice des soins	Direction		
Approbation				